Organizatorzy wydarzenia:

Kontakt:
https://dsgr.ipma.pl/
https://www.linkedin.com/showcase/dolnoslaska-grupa-regionalna-ipma/

GLOBAL ENTREPRENEURS

Szkolenia, warsztaty, kursy Liberating Structures, DevOps Institute, Scrum Org:

info@global-entrepreneurs.nl
https://www.linkedin.com/in/maciekjarosz/

Więcej wydarzeń:
https://www.meetup.com/pl-PL/Liberating-Structures-Polska/
https://www.meetup.com/pl-PL/Liberating-Structures-Poland/
https://www.meetup.com/pl-PL/Krakow-Liberating-Structures-Meetup/
https://www.meetup.com/pl-PL/LSLodz/

Leadership w ciekawych czasach

lider- mega zorientowany w projekcie

lider wyzwala we współpracujących z nim ludziach to co w nich najlepsze

- osoba z misją, osoba, za którą chcą iść inni, inspiruje innych, lodołamacz, wychodzi ze swojej strefy komfortu

Lider jest tym, za kim podążają ludzie

szczerość

zaadresowałam zespołowi misję i wizję żeby nie było rozjazdu

traci się komunkację niewerbalną - ludziom jest łatwiej kłamać

wyzwanie: zbudować zaufanie w warunkach komunikacji zdalnej

wyznacza trendy, podaza sie za nim, wyzwala potencjal innych, motywuje i inspiruje, darzy sié go zaufaniem ale i nim obdarza

lider nie poddaje sie emocjom, tonuje

staram się adresować sferę emocjonalną

rozmawiam

wzrost zaufania

lider słucha, nie pałuje

badania pokazują, że 60% pracowników aktywnie przeciwstawia się działaniom firmy - sabotują - dotyczą tych niezaangażowanych w pracę

rozproszony i sytuacyjny leadership

W ogóle się nie spotykać

nie widzieć, nie słyszeć, nie rozmawiać, nie rozumieć. Kontrolować!

rozkazywać, myśleć o sobie, o krawędzi swojego biurka

polubienie się z panującą ciszą na spotkaniu ;)

lider to jednostka - inspiracja dla zespolu

nie słuchać, mamy mamło czasu skupmy się na zadaniach

Wprowadzić system totalnej kontroli każdej minuty pracy, narzędzia do kontroli

nie mieć, nie przekazywać wizji, czy celu

mikrokontrola

bać się technologii

wysyłać tylko listy zadań

ocenia zespół po efekcie.

lider- wie dokąd idziemy,

tracimy kanały komunikacji

lider powinien być autorytetem i wsparciem

Wprowadzenie wyscigu szczurów. Kontrola , niesłuchanie.

próba zapychanie niewiedzy banialukami

grać tylko na siebie, nie komunikować swoich oczekiwań, kontekstu

nie dawać feebdacku

nie widzieć problemów

2. lider zrównoważa niepewność obecnych czasów :) traktowanie projektu jako normalny stan a nie jako cos wyjatkowego i niepewnego

ma zdolność komunikacji, uławia ludziom dzielenie się wiedzą

Dzoszkalanie się z technik miekich

nie dac narzędzi, nie przygotować struktury

lider który przesttaje ufać albo jest "czepliwym"

nie daje gotowych rozwiązań - ponbudza zespół do myślenia

tylko pytać, tylko mówić

lepsza ogrganizacja w zarządzaniu czasem

15%

transparentosć komunikacji w projekcie

niedbanie o siebie,balans i emocje

osoba, której decyzjami się kierujemy, której decyzjom ufamy

pokazuję zespołowi, że "wiem"

trzmać się przeszłości

Nie słuchać, mikrozarządzanie, każda decyzja podejmowana przez lidera, być przekonanym, że się jest super liderem

wybadanie nastrojów w zespole :) dostosowanie sie do nowej rzeczywistości

- opracowanie rytuałów zespołu

Woda sodowa uderzyła do głowy

jak utrzymywać więzi z ludźmi w wirtualnych kanałach?

- NIEWERBALNA KOMUNIKACJA (ŁATWIEJ JEST KŁAMAĆ)

rozmowy z zespołem (nie tylko projektowe)

Czy tylko na barkach lidera jst odpowiedzialność za dawanie poczuci bezpieczeństwa ?

jak określać kierunek, skoro otoczenie tak się zmienia?

"gut feeling" brakuje

miec przekonanie, że liderem można być tylko na jeden spoisób

najgorzy lider to taki ktory się wycofuje, jest nieobecny, na spotkaniach

Wie o co chodzi

STAŁY KONTAKT Z ZESPOŁEM - BARDZIEJ PRZEMYŚLNA KOMUNIKACJA

nie planować, iść na żywioł, karać za nie zrobienie

cały zespół powinien być odpowiedzialny

nie ma najgorszego lidera

sponsor/inicjator projektu

BIEŻĄCZKA ZADAŃ PRZEZ CO WYPADAMY Z PRZEMYŚLANEJ KOMUNIKACJI

lider jest supporterem i zaufanym dowodzącym

przez pracę zdalną dużo trudniej jest się nam dowiedzieć, czy jest dobrze czy źle

lepsza, bardziej przemyślana komunikacja ze strony lidera :) na dzień dzisiejszy. Problemem był początek pandemi

cały czas stwarzam okazje, żeby utrzymać kontakt

Nie spotykać się z zespołem tylko rozesłać zadania i po określonym czasie rozliczać

część zespołu pracuje ze sobą na miejscu, a część zdalnie, wykluczenie zdalnych

brak empatii; kierujący; delegujący; negujący pro-aktywność; nie słuchający; niedostępny;

oczekuję, ż lider pomoże wszystkim się odnaleźć w tej nowej sytuacji

spotykam się z całym zespołem i pojedynczymi członkami 1:1

BUDUJE RELACJE Z ODPOWIEDNIM POZIOMEM ZAUFANIA

One team ?

gdy zacząłem komunikować się mailowo, część ludzi poczuła się porzucona

nie ma takiego samego klucza na każdą osobę w zespole

przeniesienie relacji do zespołu remote

Popycha do zrobienia kroku

BRAK WYCZUCIA EMOCJI I NASTROJÓW ZESPOŁU

pokora w dostosowaniu się do obecnej rzeczywistości

przewodnik który ma wizję

Rozwija innych

osoba najbardziej zaangażowana w projekt - najbardziej zzangazowana (bardzo dobrze zorganizowana/ dobrze skomunikowana w zespole) opiekun zespolu wyznaczajacy cele